



Den norske kirke

Vardeneset menighet

Møteinnkalling

Vardeneset menighetsråd

Dato	Sid	Journal	Arkiv	Saksbehandler
03.06.2016	16/397-8	1152/16	012.1	Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Møtested: Vardeneset kirke - kirkestua

Møtedato: 08.06.2016 **Tid:** 19:00-21:30

Medlemmer: Tormod Andreassen, Ina Stråtveit, Ola Ohm, Heidi Arnesen, Gunnar Magnus Eidsvåg, Tobias Hebnes, Vegar Isachsen, Markus Silde, Ina Stråtveit, Janken Sæbø

Varamedlemmer: Egil Karlsen, Astri Lunde, Einar Johnsen

Fra adm. (evt. andre): Gjerulf Kristoffer Noddeland

Merknader: Innkalling sendt 01.06.2016. Sakspapirer sendt 03.06.2016. Mat og andakt v/Ina Stråtveit

Saker til behandling: Sak 49/16 – 55/16

Eventuelt begrunnet forfall meldes til gjerulf@vardeneset-menighet.no snarest mulig.

1. vara møter fast. Alle vara har møterett, men kalles inn etter avtale og ved forfall.

Det er meldt 2 forfall, og 2 ekstra varamedlemmer innkalles derfor.

Saksliste

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
49/16	16/397	GODKJENNING AV SAKSLISTE OG PROTOKOLLER
50/16	16/397	MENIGHETENS LIV - ORDET FRITT
51/16	16/397	ORIENTERINGSSAKER
52/16	15/861	FOKUS MENIGHETSUTVIKLING I FOLKEKIRKEN
53/16	16/401	KIRKEN I STAVANGER MOT 2020
54/16	16/400	SOMMERFULLMAKT TIL AU 2016
55/16	16/397	EVENTUELT

GJERULF NODDELAND
DAGLIG LEDER

Adresse
Dusavikkrossen 26
Postboks 201
4001 Stavanger

Telefon
51 83 66 80
Telefax
51 83 66 81

Org.nr
NO 985 235 600
Bankkonto
3201.07.44430

E-post
kirken@stavanger.kommune.no
Web
www.kirken.stavanger.no

GODKJENNING AV SAKSLISTE OG PROTOKOLLER

<i>Dato</i>	<i>Sid</i>	<i>Journal</i>	<i>Arkiv</i>	<i>Saksbehandler</i>
03.06.2016	GNO- 16/397-4	1131/16	012.1	Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Protokoll fra menighetsrådets møte 11.05.2016 godkjennes.

Protokoll fra arbeidsutvalgets møte 25.05.2016 tas til orientering.

Innkalling og saksliste til menighetsrådets møte 08.06.2016 godkjennes

Sakens behandling:**Sak nr.:** **Møtedato:**

Vardeneset menighetsråd

49/16

08.06.2016

Vedlegg:**Møte i Arbeidsutvalget for Vardeneset menighetsråd**

Dato: 25.05.2016
 Tid: 19.00 – 20.30
 Sted: Kirkestua (Vardeneset kirke)

Tilstede: Tormod Andreassen, Ina Stråtveit, Janken Sæbø, Ola Ohm
 Forfall:
 Referat: Gjerulf

A: SAKER I MØTET:

1. Bibel og bønn. 2.Mos 14,10-22
2. Stabsoppdatering – avslutning av BU-arbeider Raafat. Avslutning diakonvikar Silje Maria. To kandidater til det halve diakonvikariatet.
3. Menighetsutvikling – Hinna spør om vi vil være med på MUV (Menighetsutvikling i folkekirken) (opplegget fra MF). Vi er ett år inne i FOKUS, og holder oss til det inntil videre. Opplegget fungerte veldig bra forrige møte, med punktene fra Ola. Vi ønsker å fortsette der vi slapp, og komme i havn med noe helt konkret, med et konkret ansvar, f.eks. et spesifikt utvalg, en ansatt, en gruppe frivillige, o.lign. Vi kan begynne med å presentere resultatet fra sist. De siste fire kapitlene er også mye mer praktisk orienterte enn de første fire, for det legges opp til helt praktiske mål.
4. Konfirmasjonsåret – hvordan gikk det? Hvor fornøyd er vi? Hva synes dere som har jobbet med det? Med tre gudstjenester, kan de være noe tidligere, av hensyn til de på den siste gudstjenesten? F.eks kl 10.30, 12.30, 14.30
5. Prosjektleder Nyttårsfesten neste år: Gjerulf har ikke fått spurt de nevnte kandidater. Vi ønsker første møte om ca tre uker, før sommerferien.
6. St.Hans – Torill kan spørre VBK om å låne kioskvogn. Plakater godt innover Tasta også!
7. Tidsbruk og deltakelse i rådet: Det var positivt utfall av grepene vi tok sist, vi fortsetter sånn!
8. Trosoppl.utvalg – burde hatt møte som ikke det ble tid til, (se forrige AU-referat) samt ett sammen med Gudstjenesteutvalg for å se på tiltaksgudstjenestene. Lage egen liturgi for dem, så detaljert som til tema for preken og «tiltaksmusikk.»
Gjerulf tar det med til planleggingsdag med staben på fredag.
9. Kapellstyret på Austre Åmøy – invitere til første møtet i høst.
10. Ghislain inviteres til andre møtet i høst?
11. Utvalg - mandat og planer: veien videre? Vi bruker tiden på FOKUS i juni, tar planarbeidet videre til høsten.

B: OVERSENDES MENIGHETSRÅD:

1. Orientering: Datoer, referater o.a.
2. FOKUS Menighetsutvikling
3. Kirken i Stavanger mot 2020
4. Sommerfullmakt til AU.

Gjerulf Noddeland

MENIGHETENS LIV - ORDET FRITT

<i>Dato</i>	<i>Sid</i>	<i>Journal</i>	<i>Arkiv</i>	<i>Saksbehandler</i>
03.06.2016	GNO- 16/397-5	1134/16	012.1	Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saken gjelder:

Menighetsrådet snakker sammen om det som rører seg i menigheten for tida.

Sakens behandling:

Vardeneset menighetsråd

Sak nr.: Møtedato:

50/16 08.06.2016

Gjerulf Noddeland

ORIENTERINGSSAKER

<i>Dato</i>	<i>Sid</i>	<i>Journal</i>	<i>Arkiv</i>	<i>Saksbehandler</i>
03.06.2016	GNO- 16/397-6	1136/16	012.1	Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

Saken gjelder:**Datoer for møter i arbeidsutvalg (AU) og menighetsråd (MR)**

AU	MR	
08.06.		Fellestråd 15.06.
14.06.		Ekstramøte: FOKUS menighetsutvikling Sommerferie i juli
17.08.	31.08.	
14.09.	28.09.	Fellestråd 14.09.
19.10.	02.11.	Høstferie 12.10.
16.11.	30.11.	
14.12.		Fellestråd 14.12.
	04.01.	

Forslag til datoer for våren 2017: (Møtekalender for fellestråd ikke kjent)

18.01.	01.02.	
15.02.	08.03	Vinterferie 01.03.
22.03.	05.04.	
19.04.	03.05.	
31.05.	14.06.	Kr.Himmelfart 25.05.

Andre viktige datoer

19. juni oppstart av sommerens fellesgudstjenester med Tasta
23. juni St.Hans på fyret

21. august semesterstartsgudstjeneste (med søndagsskolefest)
27. august: Frivillighetsfestivalen (Den norske kirke i Stavanger med stand på Sølvberget)
28. august besøk fra A-senteret i gudstjenesten, grilling ved A-senteret som «kirkekaffe»
24. september Barnas Dag
29. oktober Høstbasar

Kirken i Stavanger mot 2020

Stabene var på samling onsdag 25. mai eller torsdag 26. mai. Dorrit Isachsen og Kjersti Wee var med på samling for frivillige mandag 30. mai. Innspill fra menigheten er satt opp som egen sak.

Sakens behandling:

Vardeneset menighetsråd

Sak nr.: Møtedato:

51/16 08.06.2016

Gjerulf Noddeland

FOKUS MENIGHETSUTVIKLING I FOLKEKIRKEN

Dato
03.06.2016

Sid
GNO- 15/861-5

Journal
1137/16

Arkiv

Saksbehandler
Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Menighetsrådet begynte å gå gjennom og samtale omkring
 «Kap 5. Oppdrag – dele evangeliet i nærvær, handling og ord, lokalt og globalt»
 «Kap 6. Vandring – vokse som Jesu etterfølgere»
 «Kap 7. Hjertet – lokalt gudstjenesteliv»
 «Kap 8 Neste skritt for deg og menigheten»
 i opplegget FOKUS – Menighetsutvikling i folkekirken.

Rådet samles i tillegg på tirsdag 14. juni kl 19-21.30 for å gå gjennom resten, og for å sette oss noen mål for neste skoleår, og for resten av menighetsrådsperioden.

Saken gjelder:

Spørsmål til behandling av saken v/Ola Ohm ettersendes

Bakgrunn for saken:

Kapitlene i FOKUS-opplegget er som følger:

- Kap 1. Kontekst - Hvor er vi? Hvor vil vi?
- Kap 2. Vekst - positivt lederskap i menighetsutvikling
- Kap 3. Plan – strategi for utvikling og vekst, og det første skrittet
- Kap 4. Kultur – bygge fellesskap gjennom invitasjon, velkomst og gjestfrihet
- Kap 5. Oppdrag – dele evangeliet i nærvær, handling og ord, lokalt og globalt
- Kap 6. Vandring – vokse som Jesu etterfølgere
- Kap 7. Hjertet – lokalt gudstjenesteliv
- Kap 8 Neste skritt for deg og menigheten

Sakens behandling:

	Sak nr.:	Møtedato:
Vardeneset menighetsråd	85/15	28.10.2015
Vardeneset menighetsråd	95/15	02.12.2015
Vardeneset menighetsråd	7/16	06.01.2016
Vardeneset menighetsråd	17/16	03.02.2016
Vardeneset menighetsråd	28/16	09.03.2016
Vardeneset menighetsråd	37/16	13.04.2016
Vardeneset menighetsråd	44/16	11.05.2016
Vardeneset menighetsråd	52/16	08.06.2016

Vedlegg:

For å ha behandlingen for hånden, og ikke bare i referat fra sist, vedlegges her svar på spørsmålene vi brukte tid på i mai:

- **Har vi mål om å vokse? I så fall, på hvilken måte?**
 - Antall på gudstjeneste
 - Antall på trosopplæringstiltakene
 - Antall i husfellesskap
 - Hvordan får vi dåpsfamilier og tiltaksfamilier til å komme tilbake?
 - I dybde
 - Å nå lenger ut i lokalsamfunnet

Vekst handler også om indre vekst, åndelig vekst.

Det er viktig å ta med alt som skjer når vi snakker om vekst, både aktiviteter og gudstjenester. Vi treffer nye med aktivitetene, ikke så mye med gudstjenestene, de er for den indre vekst.

Vekst i fellesskapet er også et viktig aspekt. Ikke nødvendigvis *flere* i fellesskapet, men et *bedre* fellesskap.

Det er mange faktorer som spiller inn på antallet, så det er de faktorene vi kan kontrollere vi bør se på.

Vekst i antall handler om hvor mange som sier at Vardeneset er *min* kirke! For eksempel; de som var i skolekorpset når kirken ble innviet har fortsatt et eierforhold til kirken!

Av og til må vi være fornøyd med dem vi har, og av og til må vi se på om vi har anledning til å bli flere!

Vi har to måter å vokse på: Indre vekst og ytre vekst. Vi må vokse på begge måter! Dette har vi i visjonen vår: Inkluderende fellesskap – Levende kristustro.

- **Hvordan kan vi legge til rette for at flere får vokse som etterfølgere av Jesus?**

Hva gir OSS påfyll og styrke i troen? Kanskje det kan overføres på hele menigheten?

(Sortering av stikkordene rådet delte er gjort av daglig leder)

Forkynnelse

En god preken trykker og stadfester troen.

Ord og sakrament gir indre vekst.

Forkynnelse som handler om MEG og MIN livssituasjon.

Forkynnelse som utfordrer så sterkt at det må etterprøves i etterkant.

Språkdrakt som treffer

Fellesskap

Opplevelsen av et fellesskap, inne i gudstjenesten eller på kirkekaffen.

Opplevelse av et større fellesskap på tvers av landegrenser og språkbarrierer

Tilhørighet

Relasjoner

Det å ikke trenge å være en annen for å være med i fellesskapet, kunne være den jeg er.

Det må være lett å komme inn og bli ivaretatt.

Sang og musikk

Lovsang som går inn i sjelen gir tid med Gud både personlig og i fellesskap.

Sang og salmer som gir gjenkjennelse

Bønn

Konkrete ting som bønn for A-senteret.

Velsignelsen er høydepunktet!

Følelser

En følelse av begeistring

En følelse av høytid

Spørre andre hva de ønsker. Hva skal til for at DU kommer? Vi må UT, ikke sitte og vente at fremmede skal komme INN!

Kjerkå Vår i posten så ofte som mulig

Vi er på ulike steder i vår bevegelse innover eller utover.

Med ulike målgrupper må vi ha ulike tilnærminger!

- **Hva vil vi med smågruppene/husfellesskapene våre? FOKUS sier at det er en styrke å knytte gruppene og menighetslivet sammen.**
 - Ønsker vi å anbefale innhold til gruppesamlingene?
 - Skal de knyttes mot gudstjenesten ifht medvirkning?
 - Blir lederne invitert til inspirasjonssamlinger/erfaringsdeling?
 - Vet vi om smågruppene trenger noe støtte?
 - Har vi rom for flere i gruppene våre, og trenger vi å starte nye?

Noen drømmer om å ha en oppgave, og om å knyttes inn mot gudstjenesten.

Det må ikke ta lang tid å bli invitert. Hva slags strategi skal vi ha?

Noen husfellesskap lar seg ikke splitte for å gjøre plass for flere. Noen ønsker ikke å være knyttet mot menigheten og gudstjenesten. Dette må vi også respektere, det handler om trygghet og gruppedynamikk.

Vi ønsker å tilby en knytning inn mot gudstjenesten, uten å *kreve* det av gruppene.

Vi vil be om at noen får kall til å starte nytt husfellesskap! Familiekveld kan være et godt utgangspunkt for å danne nye fellesskap.

- **Hvordan ønsker vi å satse på søndagsskolen?**
 - De fleste foreldrene sier at søndagsskole er viktig for at de kommer
 - Trenger vi å få rekruttert flere ledere?
 - Hvordan er oppfølgingen av lederne i dag?

BU-arbeider har invitert til planleggingsmøter 1 gang i semesteret, og skaffet materiell. Nå har vi ikke lenger BU-arbeider, og det blir ikke utvidet oppfølging, men Daglig leder ønsker å videreføre.

Intern oppfølging blant søndagsskolelærerne av andre søndagsskolelærere blir viktigere enn før.

Presten kan svært gjerne invitere til å bli med som søndagsskolelærer i gudstjenesten.

Det kan ryddes i søndagsskolerommet. (ad: laber oppslutning om dugnad)

- **Hvordan kan flere fra alle aldersgrupper ta del i frivillig tjeneste?**

Mye engasjement følger barna, spør foreldrene!

I stor grad handler det om å spørre. Et direkte spørsmål: Har DU lyst til å gjøre DETTE?

En «inngangstjeneste» kan være en måte for noen å komme inn, og så oppgradere.

Spør om tjeneste innen det folk har anlegg og kompetanse til, ikke under kompetansenivå

- **Hvordan får vi rekruttert flere ungdomsklokkere?**

Fra Follow me jr. fikk vi på utfordring fra Ola 9 nye klokkere på ca 12-13 år. En løsning kan være å spørre dem når de er litt yngre, før det blir «skummelt» å snakke i mikrofon eller stå foran mennesker!

Utfordring å få foreldrene til å følge opp barnas engasjement.

- **Trenger vi større bredde i uttrykket på gudstjenesten for å favne flere?**

Ja.

Musikalsk uttrykk og språklig drakt er de to tingene som i størst grad påvirker hvordan gudstjenestens uttrykk oppleves. Språklig drakt hviler på prest, og musikalsk uttrykk på kantor.

Språklig drakt kan varieres ved å variere hvem som har preken, enten på invitasjon mens presten er der, eller ved prestens frihelg.

Gudstjenestenes musikalske uttrykk kan likeens varieres ved å for eksempel

-benytte vikarer med andre musikalske uttrykk ved faste frihelger eller som gjestemusiker sammen med kantor

-utveksle kantor med andre menigheter innimellom, så kantorer med ulike uttrykk kan få benyttet sin styrke

Det siste punktet fikk vi ikke snakket om:

- **Hvordan er det med bakkdøra vår?**

- 52 % av de som forlot kirka sa «Jeg opplevde ikke at jeg var en del av kirka». 45 % av den sa at de er åpne for å komme tilbake. 92 % sa at ingen noen gang spurte dem hvorfor de ikke kom lenger i de første seks ukene.
- Hva er det som gjør at du har blitt værende i fellesskapet?

Gjerulf Noddeland

KIRKEN I STAVANGER MOT 2020*Dato*
03.06.2016*Sid*
GNO- 16/401-1*Journal*
1147/16*Arkiv**Saksbehandler*
Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90**Forslag til vedtak:**

Menighetsrådet samtalte omkring spørsmålene fra styringsgruppa i Kirken i Stavanger mot 2020, på bakgrunn av det pågående arbeidet med menighetsutvikling.

Saken gjelder:

Tre spørsmål til menighetsråd, staver og andre interesserte:

1. Er det noen av funnene dere tenker er særlig aktuelle i deres menighet?
2. Er det noen av funnene dere tenker er særlig viktige for kirken i Stavanger som helhet?
3. Har dere konkrete idéer eller andre innspill ang. relevans, org.kultur og ressursbruk, som prosjektet bør vite om og ta med videre?

Vedlagt er utdrag fra kortrapport uten grafiske fremstillinger.
Se også tidligere utsendte kortrapport og full rapport.

Sakens behandling:

Vardeneset menighetsråd

Sak nr.: **Møtedato:**

53/16

08.06.2016

Vedlegg:

Kirken i Stavanger mot 2020

Kortrapport fra samlinger i mars og april 2016

Takk til 150 ansatte og menighetsrådsrepresentanter som svarte på samtaleskjema og deltok på samlingene om «Kirken i Stavanger mot 2020» i mars og april 2016!

Denne rapporten, som er en forkortet utgave av hovedrapporten, gir et viktig bilde av hvilke utfordringer 150 sentrale aktører mener kirken i Stavanger står ovenfor. Nå vet vi atskillig mer om hvor skoen trykker, og hvilke områder som må prioriteres for å oppnå forbedringer. Vi slipper å basere videre arbeid utelukkende på synsing. Hvis du ønsker et mer detaljert bilde av undersøkelsesresultatene er hovedrapporten tilgjengelig på prosjektets hjemmeside på www.kirken.stavanger.no.

Nå ber vi om at tematikken som rapporten tar opp drøftes i menighetsråd, staver og andre fora, og at kommentarer og idéer oversendes styringsgruppa.

09.05.2016
Styringsgruppa
Kirken i Stavanger mot 2020

- På hvilken måte, og for hvem er kirken relevant?
- Hvordan oppleves kirkens organisasjonskultur?
- Hvordan benytter kirken sine ressurser?

<i>Hvilke tema mener gruppene er de viktigste for kirken å jobbe med fram mot 2020?</i>	
Tematikk	Poeng
1. Kirkens relevans	51
2. Ressurser på tvers av menighetsgrenser	23
3. Kristen tro i krise?	19
4. Ressurser på tilstedeværelse og relevans	18
5. Økonomisk usikkerhet	12
6. Dåp og konfirmasjon	12
7. Søndagens gudstjenester	10
8. Kirken i endringssamfunnet	7
9. Kutt i administrative oppgaver	7

Relevans, organisasjonskultur og ressursbruk er sentrale temaer i kirken i Stavanger.

Samlingene har vist at begrepene gir mening, Kirkens budskap er dagsaktuelt og betydningsfullt. Da bør kirken oppleves relevant i en eller annen forstand. Skal vi være mer relevante enn i dag, må vi utvikle en organisasjonskultur som gjør endringsprosesser mulig, og finne gode måter å prioritere ressursene våre som helhet på.

På de neste sidene vises noen av funnene fra samlingene som peker på dette.

<i>Hvilke tema mener gruppene også er viktige, men ikke fanget opp i samtalene så langt?</i>
1. Å bli mer relevant også for de som ønsker et aktivt menighetsliv, ikke kun for "folk flest"!
2. Satsning på ungdom og unge voksne
3. Fokus på de frivillige
4. Jobbe for menighetssammenslåinger
5. Være tett på prosessene som skille mellom kirke/stat og kommunesammenslåinger.

Det er nødvendig at kirken blir mer relevant!

Risikoen for svekket opplutning om kirken framover er det stor enighet om, og vanskelig å forhindre. Men å gjøre kirken mer relevant enn den er i dag, er det åpenbart stor interesse for. Det gjelder både ovenfor «folk flest» og for de som ønsker et aktivt menighetsfellesskap.

På samlingene har gruppene knyttet relevans til det å være mer synlig og tilstede, diakonal, lokal, tydelig i forkynnelsen, aktuell i form og uttrykk, og å bekjentgjøre kirkens viktige arbeid på en bedre måte.

Nå inviteres alle til å spille inn gode idéer og kommentarer til hvordan kirken i Stavanger kan bli mer relevant!

80% av oss ønsker at kirken jobber smartere!

Spørsmålene omkring hvorvidt kirken jobber på riktig måte ga interessante og urovekkende svar. Kun ca 20% svarte 6 eller høyere på disse spørsmålene, og er godt fornøyd med måten kirken løser sine oppgaver på. Blant disse var det et flertall av frivillige. De ansatte var altså enda mer kritiske.

Dette må kirken i Stavanger gripe fatt i umiddelbart. Hva betyr disse tilbakemeldingene? Er det et signal om at prosjektet her er inne på noe som er avgjørende viktig å jobbe med? Mener så mange at de virkelig ville ønske at kirken jobbet annerledes? Eller vitner svarene om ekstreme og usunne(?) ambisjoner blant MR-representanter og ansatte på kirkens vegne?

Innspill fra gruppeoppgavene på samlingene bekrefter at vi trenger å forstå mer av og å utfordre vår organisasjonskultur. Hvorfor jobber vi som vi gjør? Hvorfor er vi som vi er? Hvem har den reelle makten? Hvordan mottas nye idéer eller kritiske bemerkninger, osv.? Hvem og hvordan settes kirkens agenda?

Kanskje kan disse funnene brukes også lokalt i råd og staver som evt. ønsker å sette organisasjonskulturen på agendaen?

Det er nødvendig å drøfte på hvem, hva og hvor kirken bruker ressursene!

Samtalene har vist et sterkt ønske om at kirken forbereder seg på tider med større ressursmessig usikkerhet. Ingen vet hvilke konsekvenser skillet mellom stat og kirke og eventuelle kommunesammenslåinger vil få på lenger sikt. Men vi vet at vår oppgave er å bruke ressursene som til enhver tid er tilgjengelig på best mulig måte.

Så i hvilken grad er det samsvar mellom det kirken ønsker å prioritere, og det som ressursene går til?

Underveis i samlingene har en rekke spørsmål kommet opp:

- Brukes ansatteressursene på det som er ønsket?

- Hvor mye tid til administrative oppgaver må en akseptere i en utadrettet stilling?
- Blir de frivillige invitert til å gjøre det de brenner mest for?
- Hvilke ressurser kan absolutt ikke deles mellom menighetene, og hva kan man gjøre sammen?
- Hvordan fordeles ressurser til gudstjeneste i forhold til kirkens andre arbeidsområder?
- Er det deler av befolkningen som kirken bevisst eller ubevisst forfordeler på bekostning av andre?
- Hvordan benytter kirken alle bygningene?
- Hva legger vi i menighetsbegrepet?
- Er 17, 5 eller 50 det ideelle antall menigheter?
- I hvilken grad er ressursbruken knyttet til virksomhet i kirkebygget, eller på tilstedeværelse i lokalmiljøet for øvrig?

Tre spørsmål til menighetsråd, staver og andre interesserte:

- 1. Er det noen av funnene dere tenker er særlig aktuelle i deres menighet?**
- 2. Er det noen av funnene dere tenker er særlig viktige for kirken i Stavanger som helhet?**
- 3. Har dere konkrete idéer eller andre innspill ang. relevans, org.kultur og ressursbruk, som prosjektet bør vite om og ta med videre?**

Etter responsen å dømme, har samlingene fungert som en katalysator for idémyldringer og kreative innspill. Mange har tatt kontakt fordi de har fått gode idéer til konkrete tiltak i egen menighet, sammen med nabomenigheten eller for prosjektet som helhet.

Innen september skal prosjektet avgrenses og konkretiseres. Det kan ikke handle om alt. Men fram til da ønsker styringsgruppa flest mulig kommentarer, idéer og innspill, slik at prosjektmålene kan spesifiseres på et best mulig grunnlag.

De idéene som blirdefinert utenfor prosjektmålene skal også bli ivaretatt, ved at de kanaliseres inn til menighetsråd, bispedømmeråd eller til fellesrådets ordinære virksomhet.

De tre spørsmålene på forrige side kan kanskje være til hjelp for å strukturere en samtale om rapporten lokalt? Det er opp til den enkelte menighet hvordan en vil gjøre dette. Men det er viktig å få både rådsmedlemmer og ansatte på banen.

Har man tid til en samtale på et menighetsråd, er det selvsagt spennende, men vi ber ikke om noen formell behandling. Kanskje en mindre gruppe i rådet eller et AU vil drøfte rapporten, om ikke menighetsrådet kan ta seg tid?

Alle innspill mottas med takk. Det er ingen tidsfrist, men vi vil gjerne høre fra alle menigheter i en eller annen forstand på denne siden av sommeren. I september spisser fellesrådet prosjektmålene. De innspillene som kommer før det, kan dermed tas med i den runden.

Dette skjer framover:

Juni-august 2016:

- Avstemming om kommunesammenslåing følges opp.
- Innspill fra menighetsråd, staber og andre følges opp.
- Videre plan for arbeid med organisasjonskultur settes.
- Prosjektleder avtaler høstmøte med grupper av menighetsråd.
- Visjon og målsettinger drøftes i fellesråd.
- Utadrettet framstøt og kartlegging av begrepet «en relevant kirke», ved tilstedeværelse i Domkirken under Gla'matfestivalen.

September 2016:

- Fellesrådet vedtar visjon og målsetting.
- Plan for tiltaksfase og videre idémyldringer legges.
- Ressursgrupper nedsettes
- Frivillige og ansatte involveres i konkrete prøvetiltak.
- Bispedømmeråd involveres.

For lite info eller for mye mas?

Hvor mye er akkurat passe informasjon? Når blir det for mye mas, og når får man vite for lite? Når er det spennende å møtes, og når er det best å «slippe»?

I endringsprosjekter er engasjement, informasjon og involvering nøkkelord. Men det er vanskelig å finne en god balansegang. Mens noen savner informasjon, vil andre synes det allerede er blitt for mye. Mens noen ønsker å delta tett i selve utformingen av prosjektet, mener andre det ikke er interessant å delta før det meste er blitt konkretisert.

Takk for at du tok deg tid til å lese rapporten. Vi håper å høre fra deg!

Styringsgruppe for «Kirken i Stavanger mot 2020»:

Svein Inge Thorstvedt (leder)

Stig Ellingsen

Stefan Emmerhoff

Kendra Hoover

Solveig Myklatun

Unn Rosenberg

Øyvind Tjelle

Kristin Torp

Tor Magne Nesvik (sekretær/prosjektleder)

Gjerulf Noddeland

SOMMERFULLMAKT TIL AU 2016

Dato 03.06.2016 *Sid* GNO- 16/400-2 *Journal* 1145/16 *Arkiv* *Saksbehandler* Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Vardeneset menighetsråds arbeidsutvalg (AU) får i henhold til Kirkelovens §8 herved fullmakt til å behandle saker på rådets vegne i saker som MÅ avgjøres i løpet av sommeren 2016. Behandlede saker legges frem for rådet i menighetsrådets første møte etter sommeren.

Saken gjelder:

Skulle det dukke opp saker i løpet av sommeren som ikke kan vente til menighetsrådets første møte til høsten, kan AU få fullmakt til å behandle disse på rådets vegne.

Sakens behandling:

Vardeneset menighetsråd

Sak nr.:

54/16

Møtedato:

08.06.2016

Gjerulf Noddeland

EVENTUELT

<i>Dato</i>	<i>Sid</i>	<i>Journal</i>	<i>Arkiv</i>	<i>Saksbehandler</i>
03.06.2016	GNO- 16/397-7	1151/16	012.1	Gjerulf Noddeland, 51 83 66 90

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

Sakens behandling:

Vardeneset menighetsråd

Sak nr.: **Møtedato:**

55/16 08.06.2016

Gjerulf Noddeland